

Integrar la IGUALDAD en la Gestión Empresarial

+ BENEFICIOS

- Cumplimiento de la Ley
- Puntuación en concursos públicos
- Organización más saludable
- Personas más saludables
- Sistematización de procesos
- Gestión del Cambio
- Mejora del clima laboral
- Mejora de la prestación del servicio
- Mayor satisfacción de la clientela y personas usuarias
- Mejora de la relación con empresas proveedoras
- Mejor posicionamiento

— COSTES

- Pérdida de oportunidades de negocio
- Pérdida de clientela
- Pérdida de profesionales
- Sanciones
- Pérdida de credibilidad
- Bajas Laborales
- Pérdida de eficiencia

= FÓRMULA PARA LA MEJORA CONTINUA

$$\left[\text{PROCESOS} \times \text{CLIENTELA} \times \text{PERSONAS} \right] \times \text{IGUALDAD} = \begin{matrix} \text{SOSTENIBILIDAD} \\ \text{INNOVACIÓN} \\ \text{COMPETITIVIDAD} \end{matrix}$$



Enpresa kudeaketan **BERDINTASUNA** txertatzea

+ IRABAZIAK

- Legea betetzea
- Lehiaketa publikoetan puntuazioa
- Erakunde osasuntsuagoa
- Pertsona osasuntsuagoak
- Prozesuak sistematizatzea
- Aldaketa Kudeatzea
- Lan-giroa hobetzea
- Zerbitzua hobetzea
- Bezeroen eta erabiltzaileen gogobetetze-maila igotzea
- Enpresa hornitzaileekin harremana hobetzea
- Kontratazio publikorako jarrera hobetzea

— KOSTUAK

- Negoziatorako aukerak galtzea
- Bezeroak galtzea
- Profesionalak galtzea
- Zehapenak
- Sinesgarritasuna galtzea
- Laneko bajak
- Efizientzia galtzea

= ETENGABEKO HOBKUNTZARAKO FORMULA

$$\left[\text{PROZESUAK} \times \text{BEZEROAK} \times \text{PERTSONAK} \right] \times \text{BERDINTASUNA} =$$

JASANGARRITASUNA
BERRIKUNTZA
LEHIAKORTASUNA

